

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
НА 2021-2024 ГГ.**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10
ИМЕНИ В.Ф. МАРГЕЛОВА ПОСЕЛКА СТЕПНОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН**

От работодателя
Директор МБОУ СОШ №10
им. В.Ф. Маргелова

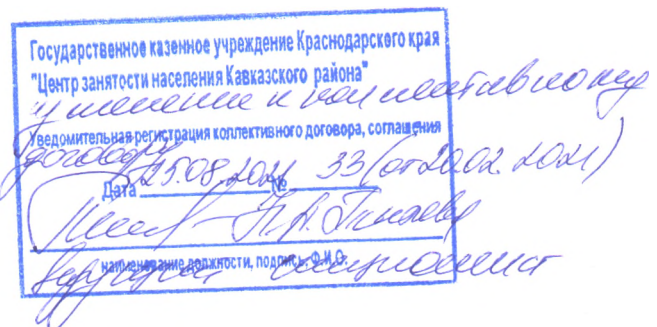
И.Ф. Вежлюкова
«19» августа 2021 г.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ №10

им. В.Ф. Маргелова
В.А. Шубина
«19» августа 2021 г.



Принято
общем собрании работников
МБОУ СОШ №10 им. В.Ф. Маргелова
Протокол от «19» августа 2021 г. №6



1. Внести следующие изменения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №10 имени В. Ф. Маргелова поселка Степной муниципального образования Кавказский район». (Приложение №1 к Положению «О порядке установления доплат за дополнительные виды работ из базовой части ФОТ персонала, осуществляющего учебный процесс, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности сотрудникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №10 имени В. Ф. Маргелова муниципального образования Кавказский район».

1.1. Раздел 2 «Виды выплат, относящихся к неаудиторной (внеурочной деятельности)» дополнить в п. 4 «Сумма доплат за классное руководство»:

« Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники образовательного учреждения, которые выполняют функции классного руководителя. Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

Размер денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя устанавливается из расчета 4000 рублей в месяц.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Вознаграждение за выполнение функции классного руководителя устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а так же в классе – комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках данного положения классом – комплектом считается группа обучающихся их двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель»